

Bilancio Sociale 2021

SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE IL MANDORLO AR.L.
S.P. LECCE – NOVOLI, 49 73100 LECCE

Indice

Premessa	pag. 2
Nota metodologica	pag. 2
1. Identità	pag. 3
Mission, Vision, valori e principi della Cooperativa	pag. 4
Attività realizzate	pag. 4
Tipologia di governo	pag. 5
Occupazione	pag. 6
2. Stakeholder	pag. 7
3. Rendiconto economico	pag. 8
Strategie e politiche	pag. 8

Premessa

Redigere il bilancio sociale è una bella opportunità per ripensare e rivisitare tutto quanto realizzato nel corso dell'anno. Il 2021 non è stato un anno facile: le restrizioni post pandemia hanno reso più complicato il lavoro per tutti, ma la pazienza e la passione hanno permesso di superare gli ostacoli.

Partendo da questa considerazione, gli obiettivi che hanno portato alla stesura del bilancio sociale 2021, sono sostanzialmente i seguenti:

- ⇒ favorire la comunicazione interna ed esterna con i portatori di interesse di riferimento;
- ⇒ focalizzare l'attenzione e sviluppare la mission aziendale sugli aspetti sociali per dare una risposta ancor più forte e consapevole alla connotazione della nostra organizzazione quale cooperativa sociale;
- ⇒ informare il territorio e la Comunità rispetto al ruolo svolto dalla nostra cooperativa.

Nota metodologia

Obiettivo del bilancio è la rendicontazione sociale puntuale e trasparente delle azioni svolte nel 2021, rivolta a tutti i soggetti interessati. Nella redazione sono riportati numeri, resoconti, volti, che vogliono in modo sintetico ma completo presentare la mole di lavoro svolta dalla Cooperativa Il Mandorlo.

La redazione di questa seconda edizione del bilancio sociale è frutto del lavoro dell'intero Consiglio di Amministrazione e dei collaboratori della Cooperativa.

Il presente Bilancio è stato pubblicato sul sito: www.cooperativailmandorlo.it, dove è possibile visionarlo e scaricarlo e si conforma ai principi di: rilevanza, completezza, trasparenza, neutralità, chiarezza, veridicità e verificabilità e attendibilità.

1. Identità

Origini e motivazioni: la storia

"Il Mandorlo", Società Cooperativa Sociale a.r.l., è stata costituita a Lecce il 16/03/2000; ha sede legale in Lecce, Strada Provinciale Lecce – Novoli, 49. E' iscritta presso l'albo delle cooperative sociali della regione Puglia tipo B al n. A134043.

Sin dall'origine, opera nell'ambito e sotto l'egida della Comunità Emmanuel con l'intento di occupare persone svantaggiate, di praticare la solidarietà e la promozione umana, di sensibilizzare e orientare il contesto sociale verso la valorizzazione ed il rispetto dell'ambiente. Il suo obiettivo è diffondere nella comunità locale il senso del risparmio e del riuso, prospettando l'usato di vario genere come risorsa ancora utile, piuttosto che come rifiuto da eliminare.

La cooperativa ha una vocazione educativa in cui esperti Artigiani insegnano e accompagnano i giovani nella realizzazione di manufatti artigianali, recuperando materiale da scarto. E' un luogo dove il giovane o la persona fragile può giocare le proprie attitudini ed essere introdotto nel mondo del lavoro attraverso un adeguato accompagnamento all'inserimento lavorativo. A tal fine, la cooperativa opera in stretta sinergia con il Consorzio Emmanuel (*Organismo Formativo Accreditato dalla Regione Puglia, dal Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali e dal Fondo sociale europeo*) cui è associata e con il quale collabora in numerose iniziative finalizzate al recupero e all'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati quali:

- corsi di formazione professionale;
- sviluppo di progetti di imprenditorialità sociale;
- servizi alle persone appartenenti alle categorie svantaggiate per agevolarne l'inserimento nel mondo lavorativo;
- azioni di consulenza e supporto.

L'obiettivo della cooperativa è trasformare il percorso educativo, riabilitativo in un'opportunità occupazionale per i suoi utenti, questo perché ritiene che il lavoro è luogo di:

- costruzione di identità;
- rafforzamento di fiducia e rispetto di sé;
- relazioni sociali;
- valorizzazione e apprendimento;
- occasione di accrescimento personale e professionale;
- acquisizione di indipendenza ed autonomia.

La cooperativa attualmente ospita 3 laboratori: falegnameria, ceramica, sartoria e un mercatino dell'Artigianato. I laboratori rivisitano, recuperano e riusano nel rispetto del pianeta e dell'ambiente. Producono complementi d'arredo, tavoli, sedie, scrivanie, arredi per giardino in pallet, oggettistica in ceramica, abiti e accessori di moda seguendo criteri di sviluppo ecosostenibile e di etica del riciclo. Queste attività si realizzano in due ambienti: i LABORATORI, in cui avviene la fase vera e propria di produzione e recupero, e il MERCATINO, luogo di esposizione e di vendita dei prodotti.

La Cooperativa non è a scopo di lucro e il suo orientamento di fondo tende a coniugare creatività d'impresa, capacità d'adeguamento ai cambiamenti del contesto economico e sociale, istanze di solidarietà e strategie di sviluppo locale sostenibile.

Il contesto sociale ed economico in cui opera è in continua evoluzione.

Il Mandorlo prosegue il suo intervento connotando sempre più la progettualità e l'offerta di servizi nell'area della provincia di Lecce.

⇒ Mission, Vision, valori e principi della Cooperativa

I valori che guidano la Cooperativa, primi tra tutti la promozione umana, la partecipazione mutualistica, la democraticità, la solidarietà e la salvaguardia dell'ambiente, si ispirano ai principi della cooperazione. Essi sono la base per le nostre scelte, orientano lo stile del nostro lavoro e le modalità di erogazione dei servizi.

Questi valori coincidono anche con gli Obiettivi dell'Agenda 2030, un programma d'azione per le persone, il pianeta e la prosperità sottoscritto nel settembre 2015 dai governi dei 193 Paesi membri dell'ONU. Essa ingloba 17 Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile – Sustainable Development Goals, SDGs – in un grande programma d'azione per un totale di 169 'target' o traguardi.

Il Mandorlo contribuisce al perseguimento di alcuni degli obiettivi fondamentali, in particolare:



12) CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI E AL SUO TARGET 12.3 "LOTTA ALLO SPRECO ALIMENTARE"

8) BUONA OCCUPAZIONE E CRESCITA ECONOMICA

5) PARITÀ DI GENERE

Gli obiettivi sono fra loro sinergici e complementari.

Inoltre, la nostra mission abbraccia anche gli obiettivi:

3) Salute e benessere

10) Ridurre le disuguaglianze

11) Città e Comunità sostenibili

13) Lotta contro il cambiamento climatico

17) Partnership per gli obiettivi, in collaborazione con una grande rete di soggetti interessati.

Il Mandorlo tende alla qualità delle attività svolte e alla professionalità di tutti coloro che lavorano nell'organizzazione, attraverso una tensione al miglioramento continuo.

La Cooperativa crede nell'importanza di beni comuni dal valore inestimabile: la qualità delle relazioni, la cura dell'ambiente, l'attenzione al benessere collettivo.

La vision si basa su tre concetti chiave:

Persone: garantire dignità e uguaglianza

Partnership: implementare le attività attraverso solide partnership.

Pianeta: proteggere le risorse naturali e il clima del pianeta per le generazioni future.

⇒ Attività realizzate

- La cooperativa ha lavorato in stretta sinergia con l'Emporio della Solidarietà della Comunità Emmanuel, curando la logistica per il recupero delle eccedenze alimentari e la gestione del magazzino. I soci provvedono a rifornire il magazzino di quanto necessario all'attività di distribuzione con beni di diverse categorie merceologiche provenienti da diverse fonti.
- Ha svolto attività di formazione attraverso il progetto "La Bottega degli Artigiani", sostenuto dal Fondo di Beneficenza di Intesa Sanpaolo, da Fondazione Prosolidar e da UBI Banca. Il progetto ha previsto dei corsi di formazione e la costituzione di laboratori in: falegnameria, ceramica, ceramica Raku, specializzazione sul tornio, sartoria, pittura

su stoffa e tessitura a telaio a fiocco destinati a 18 giovani disoccupati del territorio. I laboratori rivisitano, recuperano e riusano nel rispetto del pianeta e dell'ambiente, producendo arredi e complementi per la casa, arredi per il giardino in pallet, oggettistica in ceramica, abiti e accessori di moda seguendo criteri di sviluppo ecosostenibile e di etica del riciclo. E' stato attivato, inoltre, uno sportello di prossimità per la presa in carico delle persone che versano in condizione di fragilità socio economica.

- La Cooperativa, in qualità di partner, ha partecipato al progetto "NoiConMente", un progetto pilota promosso da UPI Puglia – Azione Province Giovani con l'obiettivo di incoraggiare comportamenti di cittadinanza attiva e diffondere il valore etico del cibo, la solidarietà e la cooperazione per lanciare un messaggio: fare sistema per diffondere la cultura del consumo consapevole, limitare gli sprechi per un corretto stile di vita funzionale. Gli attori del percorso formativo sono stati i giovani d'età compresa tra i 15 e i 19 anni frequentanti 11 istituti scolastici superiori ad indirizzo alberghiero nelle province pugliesi, i quali sono stati coinvolti in percorsi di apprendimento in materia di antispreco alimentare e di partecipazione attiva nelle azioni di animazione territoriale. L'attuazione del progetto è stata gestita dall'Upi Puglia con la collaborazione di partner istituzionali (le 6 province pugliesi e l'Ufficio Scolastico Regionale) e di partner non istituzionali (l'ass. Comunità Emmanuel Emporio della Solidarietà, l'Ass. Terra del Fuoco – Mediterranea, il Centro Servizi Volontariato Brindisi – Lecce, la Cooperativa Sociale IL Mandorlo e l'Associazione Vivi Castellaneta. La cooperativa ha realizzato delle **linee guida antispreco** e un **opuscolo delle buone prassi esistenti** sul territorio in materia di antispreco. I risultati raggiunti dal progetto sono stati illustrati dall'Emporio e dalla Coop. Il Mandorlo nell'ambito di un ciclo di incontri (**Open Days**) avviati su tutto il territorio regionale per dare massima diffusione delle attività svolte e per divulgare la Legge anti-sprechi» o «Legge Gadda» (n.166/2016) e la legge regionale "Mennea" (n. 13/2017), finalizzate al recupero e riutilizzo di eccedenze e sprechi alimentari e prodotti farmaceutici.

⇒ Tipologia di governo e partecipazione

Il consiglio d'amministrazione è composto da tre membri eletti dall'assemblea anche tra i non soci purché questi siano in misura non prevalente. Gli amministratori durano in carica tre anni e sono rieleggibili.

Composizione del CDA:

CARLUCCI MARIA TERESA,

nata a Latiano (BR) il 10/10/1961 residente a Lecce in via della Ferrandina n. 1-

C.F. CRLMTR61R50E471P.

Nominata in data 12/02/2021 durata in carica 3 esercizi. Presidente del c.d.a.

FERROCINO DANIELE ANTONIO,

nato a Parigi (Francia) il 21/03/1963 e residente a Lecce in via dei Figuli n. 1

C.F. FRRDLN63C21Z110G.

Nominato in data 12/02/2021 durata in carica 3 esercizi. Vice presidente del c.d.a.

ESPOSITO SALVATORE,

nato a Lecce il 22/05/1952 e ivi residente in della Ferrandina n. 1-

C.F. SPSSVT52E22E506T. Nominato in data 12/02/2021 durata in carica 3 esercizi. Consigliere

- Organo di Revisione: non previsto in quanto la cooperativa non raggiunge i requisiti per la nomina del revisore esterno.

- Assemblea dei soci:

numero soci al 31/12/2018: 13

numero soci al 31/12/2019: 13

numero soci al 31/12/2020: 14

numero soci al 31/12/2021: 10

Il consiglio di amministrazione è investito dei più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della società senza eccezioni di sorta ed ha facoltà di compiere tutti gli atti che ritenga opportuni per il perseguimento degli scopi sociali.

In ottemperanza alle norme statutarie, essendo la Cooperativa una Onlus e avendo natura di impresa sociale, i componenti degli organi sociali, per la propria attività svolta, non hanno percepito alcun compenso. Questo perché la funzione viene svolta a titolo di volontariato.

⇒ **Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori**

In questa sezione del bilancio sociale si mette in evidenza la ricaduta occupazionale della cooperativa, ovvero il suo contributo al mercato del lavoro in termini di persone occupate. Nella tabella seguente sono illustrati i diversi tipi di rapporto lavorativo.

Dati occupazionali al 31/12

Tipologia contrattuale	M	F	Totale
Lavoratori con contratto di collaborazione	6	3	9
Lavoratori autonomi	2	3	5
Totale			14

Al 31/12 risultano attivi 9 contratti di collaborazione occasionale: la cooperativa ricorre a questa tipologia contrattuale solo per lavori saltuari o di piccola entità e 5 collaborazioni con lavoratori con partita Iva.

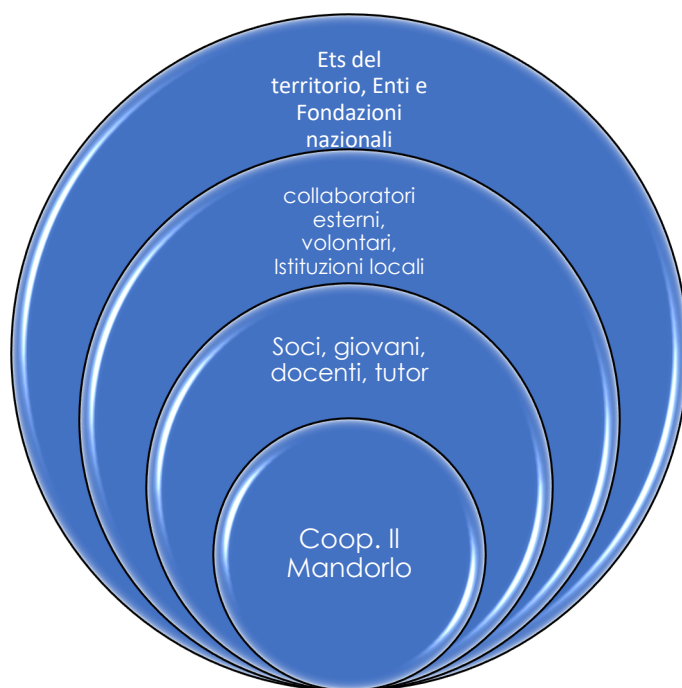
La cooperativa si impegna a promuovere il benessere relazionale e a prevenire conflitti personali. La tutela della sicurezza e della salute dei lavoratori costituisce un obiettivo fondamentale della cooperativa che si impegna al rispetto delle norme, garantendo un ambiente di lavoro sicuro, promuovendo la prevenzione dei rischi, rimuovendo situazioni rischiose, assicurando indicazioni, regole, strumenti e supporti necessari, sanzionando i comportamenti scorretti.

2. Stakeholder

La natura stessa della cooperativa e gli ambiti in cui agisce ne fanno un soggetto intorno al quale si intrecciano numerose relazioni messe in atto da "portatori di interesse" la cui natura e la cui distanza dalla struttura possono essere molto diverse.

Sono "portatori di interesse" molto vicini i soci per i quali la cooperativa, a vari livelli, risponde al bisogno di occupazione e sono "portatori di interesse" gli utenti, i giovani disoccupati, fragili per i quali la cooperativa è la risposta ad uno o più bisogni, dalla formazione al lavoro, i docenti dei corsi di formazione, i tutor, i collaboratori esterni, i volontari, gli enti istituzionali: Provincia, UPI Puglia, il Fondo di Beneficenza ed opere di carattere sociale e culturale di Intesa Sanpaolo, Fondazione Prosolidar Onlus, UBI Banca, ETS del territorio.

Lavorare con altre realtà territoriali in rete, sommando e valorizzando le competenze, le conoscenze e le risorse, è fondamentale per generare risposte molteplici ed articolate ai nuovi bisogni.



3. Rendiconto economico

Costi		Ricavi	
Costi mat. rime, suss., consumo, merci	11.229	Ricavi delle vendite e delle prest.	106.652,12
Costi per servizi	47.327,20	Altri ricavi e proventi	170,97
Costi per godimento beni di terzi	1.414,62		
Costi per il personale	4.764,23		
Ammortamenti e svalutazioni	7.405,35		
Oneri diversi di gestione	3.356,55		
Oneri finanziari	249,98		
Totale costi	75.747,07	Totale ricavi	106.823,09

⇒ Strategie e politiche

Gli obiettivi futuri della cooperativa possono essere brevemente riassunti nei punti seguenti:

- ⇒ Implementazione dei canali di vendita dei prodotti realizzati dai laboratori artigianali.
- ⇒ Implementazione delle varietà di prodotti che potremmo commercializzare tramite sito Web.
- ⇒ Creazione di spazi di coworking.
- ⇒ Incremento della rete di relazioni della cooperativa (soggetti pubblici e privati).

Soc. Coop. Soc. "IL MANDORLO" ONLUS

Il Presidente

Carlucci Maria Teresa

